

Voorstel Premie, indexatie en franchise per 01-01-2019

STAFFEL		
bij een beleids dekkingsgraad van	premie perc.	uit te bet % van index
110,0	30,0	0,0
110,8	30,0	5,0
111,6	30,0	10,0
112,4	30,0	15,0
113,2	30,0	20,0
114,0	30,0	25,0
114,7	30,0	30,0
115,5	30,0	35,0
116,3	30,0	40,0
117,1	30,0	45,0
117,9	30,0	50,0
118,7	30,0	55,0
119,5	30,0	60,0
120,3	30,0	65,0
121,1	30,0	70,0
121,9	30,0	75,0
122,6	30,0	80,0
123,4	30,0	85,0
124,2	30,0	90,0
125,0	30,0	95,0
125,8	30,0	100,0
(*)	(**)	

Als referentieperiode wordt genomen de periode van 12 maanden die eindigt drie maanden voor de toeslagverlening.

De jaarlijkse toeslag wordt in beginsel verleend per 1 januari.

Stijging CBS-index 01-10-2017 tot 01-10-2018:	1,88%
Dekkingsgraad PF per 30-09-2018:	119,9%
Beleidsdekkingsgraad PF per 30-09-2018:	118,3%
Toe te kennen percentage van index (interpolatie):	52,5%

(*) bovengrens toeslagverlening
 (**) gedempte kostendekkende premie

INDEX ACTIEVE DEELNEMERS					
ingaaende	Cao-verhoging	in PF doorgevoerd		niet geïndexeerd	niet geïndex. cumulatief
1-4-2011	2,00%			2,00%	8,12%
1-1-2012		0,00%	0%		
1-4-2012	2,00%			2,00%	10,12%
1-1-2013		0,00%	0%		
1-4-2013	2,00%			2,00%	10,72%
1-1-2014		1,40%	70%	0,60%	
1-4-2014	1,80%			0,00%	10,72%
1-1-2015		1,80%	100%		
1-4-2015	1,80%			1,19%	11,91%
1-1-2016		0,61%	34%		
1-4-2016	1,75%			1,75%	13,66%
1-1-2017		0,00%	0%		
1-4-2017	1,75%			1,28%	14,94%
1-1-2018		0,47%	27,2%		
1-4-2018	2,50%			1,19%	16,13%
1-1-2019		1,31%	52,5%		

INDEX PREMIEVRIJE DEELNEMERS						max Cao. CBS was:
ingaaende	CBS-index (max Cao)	in PF doorgevoerd		niet geïndexeerd	niet geïndex. cumulatief	
1-10-2011	2,00%			2,00%	8,37%	2,14%
1-1-2012		0,00%	0%			
1-10-2012	2,00%			2,00%	10,37%	2,37%
1-1-2013		0,00%	0%			
1-10-2013	2,00%			0,60%	10,97%	2,83%
1-1-2014		1,40%	70%			
1-10-2014	1,14%			0,00%	10,97%	
1-1-2015		1,14%	100%			
1-10-2015	0,70%			0,46%	11,43%	
1-1-2016		0,24%	34%			
1-10-2016	0,07%			0,07%	11,50%	
1-1-2017		0,00%	0%			
1-10-2017	1,45%			1,06%	12,56%	
1-1-2018		0,39%	27,2%			
1-10-2018	1,88%			0,89%	13,45%	
1-1-2019		0,99%	52,5%			

PREMIE					
(beleids) dekkingsgraad	premie o.g.v. staffel	premie realisatie			
		totaal	wkg	wkn	
1-10-2011	100,0%				
1-1-2012	104,6%	30,0%	30,0%	20,9%	9,1%
1-10-2012	108,7%				
1-1-2013	111,2%	30,0%	30,0%	20,9%	9,1%
1-10-2013	117,0%				
1-1-2014	118,6%	29,5%	29,5%	20,6%	8,9%
1-10-2014	120,8%				
1-1-2015	27,7%	27,7%	19,3%	8,4%	
buffer-opslag 100K		1,4%	1,0%	0,4%	
1-1-2015 totaal	27,7%	29,1%	20,3%	8,8%	
1-10-2015	110,4%				
1-1-2016	30,0%	30,0%	20,9%	9,1%	
buffer-opslag 100K		0,0%	0,0%	0,0%	
1-1-2016 totaal	30,0%	30,0%	20,9%	9,1%	
1-10-2016	108,0%				
1-1-2017 totaal	30,0%	30,0%	20,9%	9,1%	
1-10-2017	114,3%				
1-1-2018	30,0%	30,0%	20,9%	9,1%	
1-10-2018	118,3%				
1-1-2019 totaal	30,0%	30,0%	20,9%	9,1%	

FRANCHISE						
m.i.v.	AOW gehuwde all-in per jaar (excl extra tegemoetkoming)			10/7 keer		
	stijging	perc.	stijging	franchise	perc.	
1-7-2011	9.073,92	45,36	0,50	64,8	13.253	0,49
1-1-2012	9.143,28	69,36	0,76	99,09	13.352	0,75
1-7-2012	9.179,88	36,60	0,40	52,29	13.404	0,39
1-1-2013	9.258,84	78,96	0,86	112,8	13.517	0,84
1-7-2013	9.306,96	48,12	0,52	68,74	13.586	0,51
1-1-2014	9.414,24	107,28	1,15	153,26	13.739	1,13
1-7-2014	9.460,56	46,32	0,49	66,17	13.805	0,49
1-1-2015	9.481,32	20,76	0,22	29,66	13.835	0,21
1-7-2015	9.514,68	33,36	0,35	47,66	13.883	0,35
1-1-2016	9.714,12	199,44	2,10	284,91	14.168	2,05
1-7-2016	9.781,20	67,08	0,69	95,83	14.264	0,69
1-1-2017	9.842,16	60,96	0,62	87,09	14.351	0,61
1-7-2017	9.908,04	193,92	2,00	277,03	14.445	2
1-1-2018	10.007,52	99,48	1,00	142,11	14.587	0,98
1-7-2018	10.081,20	73,68	0,74	105,26	14.692	0,72
1-1-2019	10.338,72	257,52	2,55	367,89	15.060	2,50
					final	